wirkt!

Gewerkschaft wirkt.

Realschule · Wir machen uns stark für euch!

Die Kandidat*innen der GEW NRW stellen sich
und ihre Themen vor.

Hauptpersonalrat und Bezirkspersonalrat Münster

gew-nrw.de

Personalratswahl – Liste 2

GEW wirkt! NRW.

Deine Kandidat*innen für den Personalrat bei der Bezirksregierung Münster

1. **Ed Emmerling**
   Dietrich-Bonhoeffer RS
   Recklinghausen

2. **Frank Sprehe**
   Friedrich-von-Bodelschwingh RS
   Lengerich

3. **Claudia Frank**
   Johannes-Gutenberg RS
   Münster

4. **Patrick Schleu**
   Realschule an der Mühlenstraße
   Gelsenkirchen

5. **Gisela Barthelmes**
   Anne-Frank-Realschule
   Gladbeck

6. **Oliver Buxel**
   Fridtjof-Nansen RS
   Castrop-Rauxel

7. **Anna Söthe**
   Johannes-Gutenberg RS
   Münster

8. **Horst Hennemann**
   Anne-Frank-Realschule
   Greven

9. **Christina Frericks**
   Israhel van Meckenem RS
   Bocholt

10. **Stefan Ruhe**
    Städtische Realschule
    Datteln

Personalratswahl – Liste 2

GEW wirkt! NRW.

„Der Zug rollt – wir sorgen für Tempo!“

Die Weichen für die Zukunft sind gestellt – dafür treten wir ein …

… bei der Digitalisierung

- digitale Endgeräte für alle
- schnelles Internet
- datenschutzkonforme Anwendungsmöglichkeiten
- Wartung und Instandhaltung durch IT-Spezialisten

Oliver und Patrick stoßen Verbesserungen an und lassen nicht locker

… bei der personellen Ausstattung an allen Realschulen

- Multiprofessionelle Teams
- Schulsozialarbeiter*innen
- 2. Konrektor*innen
- Schulverwaltungsassistent*innen

… bei der Qualifizierung aller Beschäftigten

- Zeit und Geld für Fortbildungen
- ausreichende Fortbildungsmöglichkeiten im Gemeinsamen Lernen
- bessere Bedingungen für Quer- und Seiteneinsteiger*innen
- Medienkompetenz-Erweiterung durch gezielte Fortbildungen

Gemeinsam stark!

„Die vielfältigen Professionen in der Schule tun gut.“

Christina und Stefan sind Lehrkräfte mit Leidenschaft

Die Gesellschaft und unsere Realschulen sind bunt – im Klassen- und im Lehrerzimmer.

Alle lernen miteinander und voneinander.

Was brauchen *kunter*bunte Schulen?

- Stellenbesetzung nach dem Sozialindex bringt mehr Personal.
- Engagierte Schulsozialarbeiter*innen erleichtern Kindern, Eltern und Lehrkräften den Alltag.
- Kolleg*innen aus unterschiedlichen Professionen (Beschäftigte im multiprofessionellen Team MPT) begleiten Kinder und Lehrkräfte im Gemeinsamen Lernen.
- Zielgerichtete Fortbildungen qualifizieren uns und tragen zu erfolgreicher Arbeit bei.
- Freistellung von Lehrer*innen für Teamarbeit, Fortbildungen und Evaluationen

Vielfalt braucht viele Professionen, eine gute Vernetzung und Zeit!

“Wir kämpfen für eine faire Bezahlung”

Das haben wir mit unserer Gewerkschaft erreicht

Mehr Geld in der Tasche:

- durchschnittlich 8% mehr Gehalt für alle in den Jahren 2019-2021
- Angleichungszulage für Tarifbeschäftigte auf 105 € erhöht
- Garantiebeträge für Höhergruppierung auf 180 € erhöht
- Stufe 6 neu eingeführt

Gisela und Ed haben mehr Geld in der Tasche

Das wollen wir erreichen:

- JA zu EG13/A13, gleiche Arbeit – gleiche Bezahlung
- weitere finanzielle Verbesserungen in der Lehrerentgeltordnung für Tarifbeschäftigte
  Die GEW verhandelt.
- stufenweise Höhergruppierung der Tarifbeschäftigten
- Anerkennung förderlicher Zeiten auch für die multiprofessionellen Teams

Tarifbeschäftigt – Die GEW an deiner Seite.

„Wir beraten und begleiten dich“

Faire Gespräche, gute Lösungen finden:

- Mutterschutz und Elternzeit
- Teilzeitbeschäftigung
- Beförderung
- Versetzung
- Abordnung
- BEM – Betriebliches Wiedereingliederungsmanagement
- Amtsärztliche Untersuchung
- Dienstgespräche
- Konflikte in der Schule

Frank und Anna sind Beratungsprofis

Ein gutes Miteinander aller in Schule Beschäftigten ist uns wichtig!

„Gute Schule – Gute Arbeit – Gutes Leben!“

Das haben wir als GEW erreicht:

- Multiprofessionelle Teams zur Unterstützung und Erleichterung im differenzierten Unterricht
- faire Bezahlung von jeder Mehrarbeitsstunde für Teilzeitbeschäftigte
- gute Teilzeitempfehlungen zur Umsetzung von Teilzeitkonzepten an unseren Schulen
- deutliche Budgeterhöhung beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Pädagogische Einführung für entfristete Seiteneinsteiger*innen

Horst und Claudia setzen sich für eine gesunde Work-Life-Balance ein.

Dafür kämpfen wir

- deutliche Stundenreduzierung
- kleinere Klassen
- Erhöhung der Anrechnungsstunden
- voraussetzungslose Teilzeit garantieren
- Umsetzung und Erhöhung der Vertretungsreserve

Gewerkschaft wirkt!

von links: Elke Koßmann (Köln), Anne Mertens (Arnsberg), Angelika Glauch (Düsseldorf), Dorothee Krengel (Arnsberg), Anja Blume (Detmold), Anne Rödel (Düsseldorf), Ed Emmerling (Münster)

Wir wirken für dich im Schulministerium

Deine Kandidat*innen für den Hauptpersonalrat

Unsere Erfolge sind dein Nutzen:

- mehr Stellen für Schulen mit Hauptschulbildungsgang (§132c)
- Möglichkeiten der Qualifizierung von entfristeten Kolleg*innen
- keine Verpflichtung zur Benutzung eigener digitaler Endgeräte
- Erweiterung der Unterstützungsangebote für deine Gesundheit
- kein schulisches Geld auf privaten Konten
- Erarbeitung des Aktionsplans gegen Gewalt gegen Lehrer*innen
- verbesserte Elternzeitregelungen
- Eckpunktepapiere zur Auflösung von Realschulen und zur Inklusion

Wir haben für dich im Blick:

- A13/EG13 als Einstiegsbesoldung
- Angleichung von Tarifbeschäftigten und Beamt*innen
- Reduzierung der wöchentlichen Pflichtstundenzahl an Realschulen
- deutliche Erhöhung der Anrechnungsstunden
- Fachleitung an Realschulen als Beförderungsamt
- Entwicklung eines neuen Konzeptes für qualifizierte Fortbildungen
- ...