



Gewerkschaft wirkt.

Realschule • Wir machen uns stark für dich!

Die Kandidat*innen der GEW NRW stellen ihre Themen vor.

Hauptpersonalrat und Bezirkspersonalrat Detmold

gew-nrw.de



von links: Elke Koßmann (Köln), Anne Mertens (Arnsberg), Angelika Glauch (Düsseldorf), Dorothee Krengel (Arnsberg), Anja Blume (Detmold), Anne Rödel (Düsseldorf), Ed Emmerling (Münster)

Wir wirken für dich im Schulministerium

Deine Kandidat*innen für den Hauptpersonalrat

Damit deine Interessen und deine Rechte in Zeiten großer Veränderungen gewahrt bleiben, brauchst du einen starken Personalrat!

Unsere Erfolge sind dein Nutzen

- mehr Stellen für Schulen mit Hauptschulbildungsgang (§132c)
- Möglichkeiten der Qualifizierung von entfristeten Kolleg*innen
- keine Verpflichtung zur Benutzung eigener digitaler Endgeräte
- Erweiterung der Unterstützungsangebote für deine Gesundheit
- kein schulisches Geld auf privaten Konten
- Erarbeitung des Aktionsplans gegen Gewalt gegenüber Lehrer*innen
- verbesserte Elternzeitregelungen
- Eckpunktepapiere zur Auflösung von Realschulen und zur Inklusion

Wir haben für dich im Blick

- A13/EG13 als Einstiegsbesoldung
- Angleichung von Tarifbeschäftigten und Beamt*innen
- Reduzierung der wöchentlichen Pflichtstundenzahl an Realschulen
- deutliche Erhöhung der Anrechnungstunden
- Fachleitung an Realschulen als Beförderungsamtsamt
- Entwicklung eines neuen Konzeptes für qualifizierte Fortbildungen

„Die vielfältigen Professionen in der Schule tun mir gut.“



... sagt Christoph als Lehrkraft aus Leidenschaft.

Die Gesellschaft und unsere Realschulen sind bunt – im Klassen- und im Lehrerzimmer.

Alle lernen miteinander und voneinander.

Was brauchen *kunterbunte* Schulen?

- Stellenbesetzung nach dem Sozialindex bringt mehr Personal.
- Engagierte Schulsozialarbeiter*innen erleichtern Kindern, Eltern und Lehrkräften den Alltag.
- Kolleg*innen aus unterschiedlichen Professionen (Beschäftigte im multiprofessionellen Team MPT) begleiten Kinder und Lehrkräfte im Gemeinsamen Lernen.
- Zielgerichtete Fortbildungen qualifizieren uns und tragen zu erfolgreicher Arbeit bei.
- Freistellung von Lehrer*innen für Teamarbeit, Fortbildungen und Evaluationen

Vielfalt braucht viele Professionen, eine gute Vernetzung und Zeit!

„Der Zug rollt – wir sorgen für Tempo!“

Die Weichen für die Zukunft sind gestellt – dafür treten wir ein

Digitalisierung

- digitale Endgeräte für alle
- schnelles Internet
- datenschutzkonforme Anwendungsmöglichkeiten
- Wartung und Instandhaltung durch IT-Spezialisten

Personelle Ausstattung an allen Realschulen

- Multiprofessionelle Teams
- Schulsozialarbeiter*innen
- 2. Konrektor*innen
- Schulverwaltungsassistent*innen



Qualifizierung aller Beschäftigten

- Zeit und Geld für Fortbildungen
- ausreichende Fortbildungsmöglichkeiten im Gemeinsamen Lernen
- bessere Bedingungen für Quer- und Seiteneinsteiger*innen
- Medienkompetenz-Erweiterung durch gezielte Fortbildungen

Gemeinsam stark!

„Ich wünsche mir fairen Lohn für gute Arbeit!“

Das haben wir mit unserer Gewerkschaft erreicht

Mehr Geld in der Tasche

- durchschnittlich 8% mehr Gehalt für alle in den Jahren 2019-2021
- Angleichungszulage für Tarifbeschäftigte auf 105 € erhöht
- Garantiebeträge für Höhergruppierung auf 180 € erhöht
- Stufe 6 neu eingeführt



Das wollen wir erreichen

- JA zu EG13/A13, gleiche Arbeit – gleiche Bezahlung
- weitere finanzielle Verbesserungen in der Leherentgeltordnung für Tarifbeschäftigte
Die GEW verhandelt.
- stufenweise Höhergruppierung der Tarifbeschäftigten
- Anerkennung förderlicher Zeiten auch für die multiprofessionellen Teams

Tarifbeschäftigt – Die GEW an deiner Seite.

„Ich berate und begleite dich.“



Faire Gespräche, gute Lösungen finden

- Mutterschutz und Elternzeit
- Teilzeitbeschäftigung
- Beförderung
- Versetzung
- Abordnung
- BEM – Betriebliches Wieder-eingliederungsmanagement
- Amtsärztliche Untersuchung
- Dienstgespräche
- Konflikte in der Schule



Ein gutes Miteinander ist uns wichtig!

„Gute Schule – Gute Arbeit – Gutes Leben!“

Das haben wir als GEW für euch erreicht

- Multiprofessionelle Teams zur Unterstützung und Erleichterung im differenzierten Unterricht
- faire Bezahlung von jeder Mehrarbeitsstunde für Teilzeitbeschäftigte
- gute Empfehlungen zur Umsetzung von Teilzeitkonzepten an unseren Schulen
- deutliche Budgeterhöhung beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Pädagogische Einführung für entfristete Seiteneinsteiger*innen



„... mach mal Pause“, sagt Christoph und wünscht uns allen eine gute Work-Live Balance.



Dafür kämpfen wir

- deutliche Stundenreduzierung
- kleinere Klassen
- Stundenkontingente für außerunterrichtliche Tätigkeiten (Erhöhung der Anrechnungsstunden)
- voraussetzungslose Teilzeit
- Umsetzung und Erhöhung der Vertretungsreserve

Gewerkschaft wirkt!



Dein Team für den Personalrat Detmold

v.l. : Anett v. Gernet, Carsten Kleine Beek, Christoph Kramm, Veronika Backhausen, Dietlind Schachtsiek, Peter Römer, Heike Bode, Katharina Ueding, Christoph Mürer, Anja Blume