



Unser Team für den Hauptpersonalrat von links: Astrid Tjardes, Iris Linz, Rüdiger Wüllner, Susanne Hupke, Ulrike Brack, Jana Koch, Isabell Gödde-Werth, Nicole Jagowski, Zülfü Gürbüz

# **Gewerkschaft wirkt.**

## **Grundschule – unser Einsatz für Sie!**

Die Kandidat\*innen der GEW NRW stellen sich und ihre Themen vor.

**Hauptpersonalrat und Bezirkspersonalrat Detmold**

**[gew-nrw.de](http://gew-nrw.de)**

## Ihre Stimme für die GEW – Liste 2

Liebe Kolleg\*innen,

bei der Personalratswahl 2020 wählen Sie gleich dreimal, den örtlichen Personalrat, den Bezirks- und den Hauptpersonalrat.

In dieser Broschüre stellen sich Ihnen die Kandidat\*innen der GEW für den Hauptpersonalrat und Ihren Bezirkspersonalrat vor.

Hier erfahren Sie, was uns antreibt.



Susanne Hupke

### **Gerechtigkeit ist der Kitt.**

Was uns alle bewegt, ist ein ausgeprägtes Gerechtigkeitsempfinden. Das zeigt sich bei der Kampagne „JA 13“ ebenso wie bei unserem Einsatz für gute Tarifabschlüsse und für die Anliegen einzelner Kolleg\*innen, die sich an uns wenden.

Mit großer Sorge betrachten wir GEW-Kolleg\*innen die wachsende soziale Kluft zwischen „guten und schlechten Schulstandorten“. Von der Landesregierung erwarten wir daher dringend Maßnahmen, um gute Lern- und Arbeitsbedingungen an jeder Grundschule in NRW zu schaffen.

### **Solidarisch zusammenarbeiten.**

Mehr Chancen fordert die GEW auch für Kolleg\*innen. Dazu gehören Qualifizierungs- und Aufstiegsmöglichkeiten für diejenigen, die mehr erreichen wollen. Leistungen, die außerhalb der Schule oder in einem anderen Land erbracht wurden, müssen angemessen berücksichtigt und ein berufsbegleitender Lehramtserwerb ermöglicht werden.

### **Familie und Freunde dürfen nicht zu kurz kommen.**

Die Arbeit in der Schule ist wichtig, aber Familie und Freunde dürfen darüber nicht zu kurz kommen. Gute Arbeitsbedingungen sind erst dann erreicht, wenn alle Kolleg\*innen Privatleben und Beruf in eine gute Balance bringen können.

Susanne Hupke und das GEW-Team für den Hauptpersonalrat

Besuchen Sie uns auch auf unserer Homepage, [www.gew-nrw.de/grundschule](http://www.gew-nrw.de/grundschule).

## **Gerecht und fair muss es sein!**

### **Respekt**

- faire Bezahlung
- mehr Aufstiegsmöglichkeiten
- Recht auf Teilzeit, auch „voraussetzungslos“

### **Entlastung**

- Senkung der Pflichtstunden
- Anhebung der Entlastungsstunden
- Abbau von Dokumentationspflichten

### **Qualität**

- gute Qualifizierung zum Einstieg und berufsbegleitend
- genug Zeit für jedes Kind
- beste Ausstattung für Grundschulen

### **Personalversorgung**

- gute Grundversorgung und zusätzliches Personal nach Sozialindex
- mehr Sozialpädagog\*innen für den Schulstart
- mehr Sonderpädagog\*innen für die Inklusion

# Wir arbeiten für Sie auf allen Ebenen

## Dreimal Liste 2 wählen!

### Hauptpersonalrat beim Ministerium für Schule und Bildung

Ein neuer Versetzungserlass wird zur Mitbestimmung vorgelegt. Der Hauptpersonalrat kann erreichen, dass Rückkehrer\*innen aus einer Beurlaubung von acht Monaten und mehr, die nicht an die bisherige Schule zurückkehren möchten, wohnortnah eingesetzt werden müssen.

### Bezirkspersonalrat bei der Bezirksregierung

Eine Kollegin möchte nach neun Monaten Elternzeit wieder die Arbeit aufnehmen. Die Strecke von 40 km zum bisherigen Dienstort kann sie nicht mehr täglich fahren. Sie bittet um Unterstützung für Ihren Versetzungsantrag in einen benachbarten Schulamtsbezirk. Der Bezirkspersonalrat setzt sich für sie ein.

### Örtlicher Personalrat beim Schulamt

Ein Kollege soll aufgrund eines Fachbedarfs versetzt werden. Er wendet sich an den Personalrat und macht schwerwiegende persönliche Gründe geltend. Der Personalrat stimmt der Versetzung nicht zu und sucht gemeinsam mit dem Schulamt eine bessere Lösung.

Wir vertreten Ihre Anliegen u.a. bei

- Einstellung
- Eingruppierung und Stufenzuordnung
- Versetzung und Abordnung
- Beförderung
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Aus- und Weiterbildung
- Fragen rund um die Digitalisierung der Schulen



**Wir stehen an Ihrer Seite und sind  
für Sie da!**

**Kandidat\*innen für den Personalrat Grundschule  
bei der Bezirksregierung Detmold**

**Gut beraten!**

**Besser informiert!**

**Anliegen am besten gelöst!**



von links: Christine Wienken, Sabine Blanke, Inge Kreienbaum-Dresemann, Marion Damm, Astrid Neuhäuser, Andrea Meyer, Elisabeth Hermany, Stefanie Kertscher, Jens Junker

# **Geschafft!**

## **Erfolgreiche Interessenvertretung.**

### **Besoldung der Schulleitung angehoben**

- A 14 / EG 14 für Schulleiter\*innen
- A 13 Z / EG 13 für Konrektor\*innen

**Der langjährige Einsatz der GEW hat sich gelohnt.**

### **Erfolge im Tarifkampf**

- Stufe 6
- Angleichungszulage
- und seit Januar 2020 wieder mehr Geld im Portemonnaie
- Übertragung der Tarifabschlüsse auf Beamt\*innen

**Die GEW hat Streiks organisiert und gut verhandelt.**

### **Mehr Maßnahmen zur Erhaltung der Gesundheit**

- mehr Geld für Prävention
- bedarfsgerechte Maßnahmen zur Gesundheitsförderung
- kollegiale Fallberatung endlich möglich
- Sprech:ZEIT 24/7 des BAD

**GEW-Mitglieder in den Personalräten haben stetig daran gearbeitet.**

### **Zusätzliche Stellen für sozialpädagogische Fachkräfte**

- Gute Arbeitsbedingungen gelten auch für Neueinstellungen 2018 und 2019

**Die GEW hat sich erfolgreich eingesetzt.**



**Liste 2**

# **Konsequent dranbleiben!**

## **Unsere Stärke.**

### **Inklusion, aber richtig**

2013 Erstes Gesetz zur Umsetzung der Inklusion verabschiedet.

Die GEW fordert eine Personalausstattung nach dem Betreuungsschlüssel 20 – 5 – 2.

2018 Die Neuausrichtung der Inklusion klammert Grundschulen aus.

**2020 Die GEW fordert die sofortige Erhöhung der Stellen für die Inklusion an Grundschulen.**

### **A 13 Z / EG 13 im Eingangssamt**

2015 Dr. jur. Ralf Brinktrine erstellt ein Rechtsgutachten zur ungleichen Besoldung der Lehrkräfte in NRW.

2016 Die GEW startet bundesweit die Kampagne „JA 13“ für faire Besoldung.

2019 Die GEW NRW unterstützt Klagen von Kolleg\*innen gegen die verfassungswidrige Besoldung.

**2020 Die GEW-Kampagne wird fortgesetzt.**

### **Schritte für mehr Bildungsgerechtigkeit**

2017 Gerd Möller/Prof. Gabriele Bellenberg fordern in GEW-Studie: „Ungleiches ungleich behandeln – Bildungsarmut bekämpfen“.

**2020 Der schulscharfe Sozialindex kommt. Die GEW begleitet die Umsetzung konstruktiv und kritisch.**

### **Digitalisierung an Schulen**

2018 Die neue Dienstanweisung zur automatisierten Datenverarbeitung ignoriert Bedarfe der Schulen.

Nötig sind:

- mobile Dienstgeräte für Kolleg\*innen
- Fachkräfte für technischen Support
- verbindliche Nutzungsregeln.

**2020 GEW hat Licht ins Dunkel gebracht und bereitet juristische Schritte vor.**



# Das Team der GEW für den Hauptpersonalrat – so vielfältig wie Ihr Kollegium



**Fair und gerecht muss  
es zugehen**

**Susanne Huppke**  
Lehrerin, Beamtin  
Kreis Lippe  
Bezirk Detmold



**Endlich Entlastung –  
gesund bleiben**

**Astrid Tjardes**  
Lehrerin, Beamtin  
Kreis Heinsberg  
Bezirk Köln



**Gleicher Lohn für  
gleiche Arbeit**

**Iris Linz**  
Konrektorin, Tarifbeschäftigte  
Bochum  
Bezirk Arnsberg



**Gute Arbeitsbedingungen  
und faire Bezahlung für alle  
Beschäftigten**

**Zülfü Gürbüz**  
HSU-Lehrer, Tarifbeschäftigter  
Märkischer Kreis  
Bezirk Arnsberg



**Verantwortung und  
pädagogische Freiheit  
gehören zusammen**

**Jana Koch**  
Sonderpädagogin, Beamtin  
Oberbergischer Kreis  
Bezirk Köln



**Aufstiege ermöglichen**

**Isabell Gödde-Werth**  
Fachleiterin, Beamtin  
Köln  
Bezirk Köln



**Ungleiches ungleich behandeln**

**Rüdiger Wüllner**  
Sonderpädagoge, Beamter  
Duisburg  
Bezirk Düsseldorf



**Zusammenarbeiten  
auf Augenhöhe**

**Nicole Jagowski**  
Sozialpädagogische Fachkraft,  
Tarifbeschäftigte  
Oberhausen  
Bezirk Düsseldorf



**Arbeit und Familie,  
das muss beides gehen**

**Ulrike Brack**  
Lehrerin, Beamtin  
Recklinghausen  
Bezirk Münster

**Wir kennen Ihren Berufsalltag und setzen uns für Sie ein.**